

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, il giorno 1° luglio 2014

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A. anche nella qualità di Capogruppo

e

- le Delegazioni Sindacali di Gruppo DIRCREDITO-FD, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB, UGL CREDITO e UILCA

premesso che:

- con accordo del 6 maggio 2014, le Parti hanno definito l'assegnazione di azioni gratuite di Intesa Sanpaolo per un controvalore individuale pari a 920 euro, oltre alla "leva minima" di attribuzione di ulteriori azioni gratuite per i dipendenti che aderiranno ai piani di investimento;
- nel corso degli incontri svoltisi il 15 e 29 maggio 2014 ed in data odierna la Capogruppo ha illustrato alle OOSS il Regolamento del piano di azionariato per i dipendenti, nonché i contenuti dei Piani di Investimento "LECOIP" cui i dipendenti potranno aderire;
- in tali incontri, in particolare, è stato confermato che gli oneri contributivi e fiscali direttamente correlati all'adesione ai Piani di Investimento saranno resi neutri per i dipendenti;

si conviene quanto segue:

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Accordo;
2. gli importi relativi al controvalore degli oneri contributivi e fiscali direttamente correlati all'adesione ai Piani di investimento da parte dei Dipendenti non saranno considerati ai fini:
 - della contribuzione a carico del dipendente per il Fondo Sanitario Integrativo per sé e per i familiari a carico e non;
 - della contribuzione a carico sia del dipendente che dell'azienda per la previdenza complementare a Fondi Pensioni che utilizzano la base INPS quale base imponibile;
 - della determinazione della base di calcolo dell'indennità perequativa Cariplo e Banca CRFirenze ovvero della rivalsa prevista dall'accordo della Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo del 7 febbraio 1992;
 - della determinazione del reddito utile ai fini della richiesta di "mutuo amico" o "prestito amico".

3. al personale che abbia risolto il proprio rapporto di lavoro in data 30 giugno 2014 in applicazione dell'accordo 29 luglio 2011 ovvero 11 aprile 2013 o ancora 2 luglio 2013, considerato il mancato avvio a tale data dell'iniziativa di azionariato, é corrisposta - in sostituzione e totale compensazione di quanto dovuto a tal fine - una somma pari a 920 euro a titolo di erogazione aggiuntiva/integrazione al TFR che sarà corrisposta in uno con gli incentivi previsti dagli accordi citati.

INTESA SANPAOLO S.P.A.
(nella qualità di Banca Capogruppo)

DIRCREDITO – FD

FABI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SINFUB

UGL CREDITO

UILCA